

NVvO Beleidsplan 2013-2016

Titel: NVvO Beleidsplan 2013-2016

Uitgever: Nederlandse Vereniging van Orthoptisten

25-04-2013

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Beschrijving van de Vereniging	4
1.1 Vereniging anno 2013	4
1.2 Missie	4
1.3 Visie	4
2. Sterkte-zwakteanalyse, kansen en bedreigingen	5
2.1 Sterke punten NVvO	5
2.2 Zwakke punten NVvO	5
2.3 Kansen voor de orthoptist	6
2.4 Bedreigingen voor de orthoptist	7
3. Speerpunten en uitvoering	8
3.1 Speerpunten	8
3.2 Uitvoering van beleid	8
3.3 Speerpunt 1	8
3.4 Speerpunt 2	9
3.5 Speerpunt 3	10
3.6 Speerpunt 4	11
Bronnen	14

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2013-2016 van de NVvO. In dit beleidsplan wordt duidelijk gemaakt wat de NVvO in de periode 2013-2016 in grote lijnen wil doen.

In hoofdstuk 1 wordt een beschrijving gegeven van de vereniging met hierin het hier en nu, de visie en de missie. Hoofdstuk 2 bevat een analyse van de Vereniging. Hierin worden de zwakke en sterke punten van de NVvO beschreven alsmede de kansen en bedreigingen voor de orthoptist als beroepsbeoefenaar. In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de speerpunten van de NVvO voor de komende vier jaar en wordt de uitvoering hiervan beschreven.

De afgelopen jaren heeft de NVvO zich beziggehouden met onder andere het breder bekendmaken van het beroep, het competentiegerichte beroepsprofiel, de directe toegankelijkheid, de financiering van intramurale en extramurale zorg, de kwaliteitscriteria 2010-2015 en de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van richtlijnen en protocollen. Daarnaast onderhoudt de NVvO vele contacten met externe relaties, die noodzakelijk zijn om op de hoogte te blijven van alle nieuwe ontwikkelingen die spelen in de gezondheidszorg.

De context van het beroep orthoptist is aan verandering onderhevig. Ontwikkelingen op onder meer het gebied van demografie, wet- en regelgeving (waaronder de invoering van marktwerking), zelfstandige praktijkvoering, nieuwe technologieën en internationale verhoudingen zijn van invloed op de beroepsuitoefening.

1. Beschrijving van de Vereniging

1.1 Vereniging anno 2013

Op 1 januari 2013 telde de NVvO 467 leden, te weten

- 4 ereleden
- 413 gewone leden
- 48 aspirant leden
- 2 buitengewone leden

De NVvO is een levendige organisatie, waarbij de algemene ledenvergadering (ALV), die tweemaal per jaar plaatsvindt, actief wordt bezocht. Het dagelijks beleid wordt uitgevoerd door een bestuur met een portefeuillevordering, die terug te vinden is in de organisatiebeschrijving. De bestuursleden zijn actief op vrijwilligersbasis. Het bestuur krijgt professionele ondersteuning van een bestuursadviseur. Daarnaast wordt het bestuur bijgestaan door vele commissies en werkgroepen. In totaal nemen hieraan ruim vijftig leden deel. Door zowel deze leden als de bestuursadviseur is het mogelijk het beleid gestalte te geven en het succes van de NVvO verder te verstevigen.

1.2 Missie

De NVvO wil als zelfstandige beroepsorganisatie de orthoptie in de meest ruime zin bevorderen en de belangen van haar leden behartigen op vakinhoudelijk, sociaaleconomisch en maatschappelijk terrein. De NVvO heeft als ambitie de zelfstandigheid van de orthoptist staande te houden, te beschermen en te ontwikkelen. Daarnaast wil de NVvO zorgdragen voor een hoog kwalitatief niveau van de orthoptie in Nederland, en dit verder ontwikkelen. Tevens zet de NVvO zich in om de bekendheid van het beroep te vergroten. De werkzaamheden die voor het volbrengen van deze missie nodig zijn, vinden plaats binnen de kaders van vrijwilligerswerk.

1.3 Visie

De NVvO streeft de volgende ontwikkelingen na in de komende jaren:

- Realisatie van zelfstandige registratie en declaratie van intramurale orthoptische zorg die recht doet aan de zelfstandigheid van het beroep
- Duidelijkheid over de positie van de orthoptist binnen de oogzorg
- Realisatie van de financiering van de extramurale orthoptische zorg
- Verplichte registratie van alle praktiserende orthoptisten in het Kwaliteitsregister Paramedici
- Toename van het aantal extramuraal werkende orthoptisten
- Verbreding van het werkveld van de orthoptist
- Verdieping van het vakgebied/ beroep orthoptist.

2. Sterkte-zwakteanalyse, kansen en bedreigingen

2.1 Sterke punten NVvO

Deskundigheid

De NVvO voert regelmatig gesprekken met de overheid, Nederlandse Zorgautoriteit (NZA), onderwijsinstellingen en collega-beroepsorganisaties (OVN, NOG, LHV). Hieruit blijkt dat de NVvO gezien wordt als een deskundige gesprekspartner op het gebied van de orthoptie. Doordat de NVvO op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen, heeft zij de mogelijkheid om haar inzichten, opvattingen en ideeën kenbaar te maken. Mede hierdoor kan de NVvO invloed uitoefenen op de wijze waarop het beroep orthoptist zich verder ontwikkelt.

Draagvlak

De NVvO heeft een grote representativiteit, omdat bijna alle gediplomeerde orthoptisten lid zijn van de beroepsvereniging. Naast de werkende orthoptisten heeft de vereniging studerende leden en gepensioneerde leden. Zelfs mensen die niet meer werkzaam zijn als orthoptist of die woonachtig en/of werkzaam zijn in het buitenland blijven vaak lid van de vereniging. Dit tezamen met de hoge opkomst tijdens de ALV's en de maximale ondersteuning in het beleid zorgen ervoor dat de NVvO een breed draagvlak heeft.

Centrale rol

Doordat de vereniging kwaliteitsbeleid centraal stelt, vervult zij een centrale rol in de kwaliteitsborging in het vakgebied. Daarnaast is de NVvO het voornaamste podium in Nederland waar orthoptisten elkaar kunnen ontmoeten.

2.2 Zwakke punten NVvO

Samenstelling bestuur

De tijd dat bestuursleden zitting hebben in het bestuur is relatief kort. Het is bovendien erg moeilijk om het bestuur voltallig te houden. Hierdoor zou de continuïteit van het bestuurswerk en ten gevolge hiervan de kwaliteitsborging een probleem kunnen worden.

Afhankelijkheid van vrijwilligersinzet

Het verenigingswerk steunt vrijwel geheel op vrijwilligers. Er is geen professioneel kader, dat voor het onderhoud van beleidstaken en verenigingswerkzaamheden kan worden ingezet.

Digitaal archief

De NVvO beschikt over een summier digitaal archief. De kennis en ervaring zitten in de 'hoofden van de mensen', maar is slechts gedeeltelijk schriftelijk en/of digitaal terug te vinden. Het is van belang om in de toekomst het digitale archief te vergroten, zodat opgebouwde kennis en ervaring niet verloren gaan.

Bezuinigingen

De financiering van de gezondheidszorg staat onder grote druk. Hierdoor is er bij de orthoptisten zelf en/of bij hun werkgevers minder oog voor de meerwaarde van een lidmaatschap van de NVvO, voor scholing van de orthoptist en voor de registratie in het Kwaliteitsregister Paramedici, allemaal zaken die door de NVvO geïnitieerd en/of sterk aanbevolen worden.

2.3 Kansen voor de orthoptist

Invoering financiering extramurale orthoptische zorg

Het realiseren van adequate financiering van de extramurale orthoptische zorg biedt kansen voor de zelfstandigheid en naamsbekendheid van het beroep. Meer orthoptisten zullen zich hierdoor zelfstandig gaan vestigen. De rijksoverheid stimuleert namelijk de komende jaren de eerstelijnszorg, omdat dit goedkoper is dan tweedelijnszorg.

Werkveldverbreding en -verdieping

Een groot deel van de orthoptisten is werkzaam in de tweede lijn. Verbreding van het werkveld zal zorgen voor orthoptische zorg binnen onder andere de optiek, de slechthoortzorg, de revalidatiecentra en de verpleeghuizen. Daarnaast biedt de opleiding tot Physician Assistent mogelijkheden voor werkveldverbreding en -verdieping van de orthoptist. Ook kan de orthoptist zich verder ontwikkelen door het volgen van een masterstudie of het doen van wetenschappelijk onderzoek.

International Orthoptic Congres Rotterdam

In 2016 zal de vereniging als medeorganisator betrokken zijn bij de organisatie van het International Orthoptic Congres in Rotterdam. Hiermee heeft de vereniging en de orthoptist de kans om het beroep in Nederland onder de aandacht te brengen en meer naamsbekendheid te creëren.

Kwaliteitsregistratie

Registratie van de orthoptist in het Kwaliteitsregister Paramedici is van belang voor de herkenning en erkenning door 'de patiënt'. De registratie is ook belangrijk voor de uitstraling van de kwalitatief hoogstaande zorg die de kwaliteitsgereguleerde orthoptist biedt en draagt bij aan de naamsbekendheid van de orthoptie. Kwaliteitsregistratie is van essentieel belang om tot een goede contracteerbare situatie te komen en om goede financiële voorwaarden te creëren met de zorgverzekeraars.

Toenemende zorgvraag

De Nederlandse bevolking vergrijsd in dubbel opzicht. Niet alleen het aantal ouderen neemt sterk toe, binnen die groep neemt ook de gemiddelde leeftijd toe. Gelijktijdig kenmerkt de Nederlandse bevolking zich door een afname van het aantal jongeren, wat kan leiden tot

tekorten op de arbeidsmarkt. Het gevolg van deze combinatie van ontgroening en (dubbele) vergrijzing is een afname van het aantal beschikbare orthoptisten bij een toename van de vraag naar orthoptische zorg.

Invoering Visitatiecommissie

Op dit moment beschikt de NVvO niet over een eigen Visitatiecommissie. Door het opzetten van een dergelijke commissie wil de NVvO de kwaliteit van de orthoptische zorg bewaken en verbeteren. Externe visitatie is gericht op een toetsing van de wijze waarop de orthoptist de kwaliteit van zorg organiseert. Het oordeel van de Visitatiecommissie geeft de orthoptist handvatten voor de verbetering van de zorg. Toetsing van de kwaliteit is tevens een essentiële voorwaarde voor het afsluiten van goede overeenkomsten met zorgverzekeraars.

2.4 Bedreigingen voor de orthoptist

Geen directe vergoeding door zorgverzekeraars

Sinds 1 augustus 2011 is de orthoptische zorg direct toegankelijk. Deze zorg wordt niet vergoed vanuit de basisverzekering. Zolang de financiering van orthoptische zorg niet is geregeld blijft het arbeidsmarktperspectief een probleem voor de extramuraal werkende orthoptist.

Bezuinigingen gezondheidszorg

Om de gezondheidszorg betaalbaar te houden zullen er in de komende jaren bezuinigingen doorgevoerd worden. Dit kan ook gevolgen hebben voor de orthoptische zorg geleverd in de intramurale setting. Het is daarom belangrijk dat het declarabele bedrag voor orthoptische diagnostiek en behandeling verhoogd wordt. Daarnaast is het belangrijk om differentiatie van de complexe orthoptische zorg binnen de declaratie onder de aandacht te brengen van overheid en zorgverzekeraars.

Bezuinigingen in de gezondheidszorg kunnen tot gevolg hebben dat de orthoptist minder de mogelijkheid krijgt, zowel financieel als in tijd, voor het volgen van na- en bijscholing, symposia en congressen. Dit brengt mogelijk negatieve effecten met zich mee voor de kwaliteit van de beroepsbeoefenaar en diens registratie in het Kwaliteitsregister Paramedici.

Opleiding

De opleiding tot orthoptist kan alleen op de Hogeschool Utrecht gevolgd worden. Binnen de Hogeschool Utrecht is de opleiding orthoptie ook een kwantitatief 'kleine' opleiding. Hierdoor is de opleiding tot orthoptist kwetsbaar in het totale veld van verdeling van budgetten, kennis en ontwikkelingen.

3. Speerpunten en uitvoering

3.1 Speerpunten

De NVvO wil zich voor de periode 2013 – 2016 richten op de volgende speerpunten:

- Vergroten van de bekendheid van het beroep en het werk van de orthoptist in de meest ruime zin van het woord, zowel bij het publiek de gezondheidszorg als de overheid
- Zorgdragen voor een weloverwogen kwaliteitsbeleid
- Verbetering van de rechtspositie van de orthoptist en van het huidige financieringssysteem voor de orthoptische zorg
- Behouden en versterken van de verenigingsstructuur en intensiveren van het contact met partnerorganisaties.

3.2 Uitvoering van beleid

De uitvoering van het beleid moet gerealiseerd worden door het bestuur in samenwerking met de commissies, werkgroepen, regionaal overleggroepen en individuele orthoptisten. Deze zaken wil het bestuur vormgeven met behulp van taakopdrachten, jaarplannen en taakomschrijvingen. Het bestuur kiest ervoor om in het jaarplan een invulling te geven met een beperkte strekking. Het doel hiervan is om de activiteiten overzichtelijk en in onderling verband aan te houden en hiermee de kansen om doelen te behalen zo groot mogelijk te maken, gezien het feit dat er wordt gewerkt door een vrijwilligersorganisatie.

3.3 Speerpunt 1

Vergroten van de bekendheid van het beroep en het werk van de orthoptist in de meest ruime zin van het woord, zowel bij het publiek, de gezondheidszorg als de overheid

Vergroten van de bekendheid van het beroep

De PR-commissie heeft de laatste jaren veel werk verricht om de bekendheid van het beroep van de orthoptist te vergroten. Het einddoel is echter nog niet bereikt, zodat verdere PR nog steeds prioriteit heeft.

Uitvoering

- Jaarlijkse deelname aan een beurs, eventueel samen met de OVN
- Jaarlijks in 'de week van het zien' een activiteit plannen om de orthoptie op de kaart te zetten
- Bekendheid en vorm geven aan de dag van de orthoptie (eerste maandag in juni, IOA)
- Het oprichten van een patiëntenvereniging
- Het uitwerken en implementeren van het project "NVvO en sociale media"

- Het opzetten van de cursus ‘leren presenteren/communicatietraining’
- Het blijvend stimuleren van de individuele orthoptist tot PR in zijn werkgebied en van de regionaal overleggroepen tot PR in de regio, bijvoorbeeld wat betreft contacten met artsen, scholen en opticiens/optometristen.

3.4 Speerpunt 2

Zorgdragen voor een weloverwogen kwaliteitsbeleid

(Vak)kennis en kwaliteit van de leden bevorderen en handhaven

De NVvO benadrukt in haar beleid het belang van kwaliteitszorg. Dit komt tot uitdrukking in het aanbieden en organiseren van bij- en nascholing, welke aansluit bij de Kwaliteitscriteria van het Kwaliteitsregister Paramedici. De NVvO wil de periodieke herregistratie van orthoptisten in het kwaliteitsregister sterk stimuleren.

Uitvoering

- Het organiseren van bij- en nascholing
- Het zoeken naar (betaalbare) scholing, die een aanvulling vormt op het scholingsaanbod van de Hogeschool Utrecht
- Het organiseren van scholing t.a.v. de rechtspositie van de orthoptist
- Het onderzoeken of verplichte kwaliteitsregistratie in het Kwaliteitsregister Paramedici, voor de gehele beroepsgroep, haalbaar is.

Ontwikkelen van richtlijnen en protocollen

Richtlijnen en protocollen bieden orthoptisten handvatten bij hun beroepsuitoefening, bevorderen waar mogelijk de uniformiteit en consensus binnen de beroepsgroep en bieden een toetsingskader. De NVvO wil in de periode 2013 – 2016 tenminste één nieuwe, evidence based, richtlijn ontwikkelen. Het onderwerp van deze richtlijn moet breed gedragen worden door de leden. Voor het ontwikkelen van deze richtlijn zal gebruik gemaakt worden van externe ondersteuning.

Uitvoering

Tijdens de ALV van november 2012 is een enquête afgenomen om het gebruik van bestaande protocollen te inventariseren en de behoefte aan nieuwe of het updaten van bestaande protocollen te peilen. Op dit moment (voorjaar 2013) wordt deze enquête geëvalueerd en zal worden bepaald welke nieuwe vakinhoudelijke richtlijn en/of protocol zal worden ontwikkeld.

Actualisering beroepscode en gedragsregels

In de beroepscode zijn de professionele waarden en normen vastgelegd, waaraan de uitoefening van het beroep gebonden is. De beroepscode is het fundament van de

gedragsregels, de professionele standaard van het beroep orthoptist.

De beroepscode bestaat uit het geheel van vastgelegde beroepsethische en theoretische beginselen en uitgangspunten omtrent hetgeen in de uitoefening van het beroep orthoptist behoort te worden gedaan en te worden nagelaten jegens de patiënt/cliënt, de verwijzer, collega, beroepsbeoefenaren en anderen.

De gedragsregels zijn een belangrijke leidraad voor het verlenen van een kwalitatief goede zorg en vormen de criteria voor het toetsen van de kwaliteit van het beroepsmatig handelen van orthoptisten. Gedragsregels bieden concrete richtlijnen voor wat in de betrokken beroepsgroep en door de maatschappij wordt beschouwd als goed professioneel gedrag in de dagelijkse praktijk.

Het document Beroepscode en Gedragsregels van de orthoptist dateert uit 1998.

Uitvoering

- Het document Beroepscode en Gedragsregels orthoptisten uit 1998 actualiseren
- Na actualisering onderzoeken of het document niet in strijd is met de bestaande richtlijnen en protocollen van de NVvO.

Onderzoeken of nieuwe/innovatieve technologische ontwikkelingen toegepast kunnen worden in het vakgebied en of de huidige apparatuur voor een keurmerk in aanmerking komt

De orthoptist maakt om te komen tot een orthoptische diagnose gebruik van orthoptische materialen en instrumentaria. Deze orthoptische materialen en instrumenten worden al jarenlang in de orthoptische praktijk gebruikt. Voor de meeste van deze instrumenten is geen (orthoptisch) keurmerk beschikbaar.

Uitvoering

- Toetsing of de huidige orthoptische materialen en instrumenten voor een keurmerk in aanmerking kunnen komen
- Contacten leggen met bijvoorbeeld de Technische Universiteit om te onderzoeken wat er mogelijk is op het gebied van innovatie van orthoptische materialen en instrumenten.

3.5 Speerpunt 3

Verbetering van de rechtspositie van de orthoptist en van het huidige financieringssysteem voor de orthoptische zorg

Onderhouden van contacten met vakbond AVBZ

De NVvO is als beroepsvereniging lid van de Algemene Vereniging voor Beroepsorganisaties werkzaam in de zorg (AVBZ). De AVBZ is lid van de FBZ (Federatie van Beroepsverenigingen in de Zorg). Het hoofdbestuur is samengesteld uit vertegenwoordigers van de aangesloten beroepsverenigingen. Een vertegenwoordiger van de NVvO heeft hierin zitting. De leden van

de NVvO zijn collectief lid van de AVBZ, zodat hun belangen worden behartigd bij het arbeidsvoorwaardenoverleg.

Uitvoering

- Het vertegenwoordigen van de NVvO binnen de vakbond de AVBZ
- Deelname aan congressen, discussiemiddagen en workshops om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de zorg in relatie tot de arbeidsmarkt
- Het adviseren van het bestuur over het wel of niet voortzetten van het lidmaatschap van de vakbond.

Verbetering van het financieringssysteem voor de orthoptische zorg

De NVvO pleit voor een financieringssystematiek die recht doet aan de rechtspositie en zelfstandigheid van het beroep van de orthoptist. De commissie Financiering Orthoptische Zorg (FOZ) heeft daarom als doelstelling: het verkrijgen van een bekostigingssystematiek die recht doet aan het beroep van de orthoptist.

Daarnaast heeft de commissie als doelstelling de bekostigingssystematiek bij leden, zorginstellingen en andere betrokkenen te verduidelijken, de tarieven aan te doen passen en misstanden en onduidelijkheden in de declaratie van orthoptische zorg te voorkomen. De laatste jaren heeft deze commissie veel vooruitgang geboekt op het traject van de financiering. De NVvO blijft streven naar verbetering van de positie die de orthoptist heeft binnen het financieringssysteem van de zorg.

Uitvoering

- Gesprekken onderhouden met VWS, NZa, CVZ, DBC-onderhoud en andere belanghebbenden om een passende regeling tot stand te brengen en te implementeren
- Implementatie van het document 'financiering van de intramurale orthoptische zorg'
- Contact met zorgverzekeraars intensiveren om een beter inzicht te krijgen in de vergoedingen van de zorgverzekeraars die te maken hebben met de orthoptische behandeling.

3.6 Speerpunt 4

Behouden en versterken van de verenigingsstructuur en intensiveren van het contact met partnerorganisaties

Versterken van de verenigingsstructuur

De NVvO heeft een bestuur bestaande uit vrijwilligers. Het bestuur wordt bijgestaan door een professionele bestuursadviseur. Het bestuur wordt verder ondersteund door commissies en werkgroepen. Het is niet eenvoudig om voldoende vrijwilligers te vinden voor

het bestuurswerk zelf. Daarnaast is de tijd dat bestuursleden zitting hebben in het bestuur relatief kort, waardoor de kwaliteitsborging van het bestuurswerk een probleem kan zijn.

Uitvoering

- Het belang van de vereniging kenbaar maken en zo de huidige en nieuwe leden stimuleren om deel te nemen aan de uitvoering van het verenigingsbeleid
- De mogelijkheden voor een nieuwe bestuursstructuur onderzoeken alsmede een nieuwe vergoedingsbijdrage.

Versterken en beter gebruik maken van de regionale structuur van de NVvO

De NVvO heeft een goede regiostructuur met regionaal overleggroepen. In deze overleggroepen wordt vakinhoudelijke kennis met elkaar gedeeld. Daarnaast worden de regionaal overleggroepen benaderd om leden te raadplegen en advies te vragen ten aanzien van protocollen, richtlijnen en bestuurlijke stukken. Belangrijk is dat deze regiogroepen ondersteund worden, zodat dit overleg optimaal rendement oplevert voor de orthoptist zelf en voor de beroepsvereniging. Daarnaast is het goed om de vakkennis van en met de verschillende regiogroepen en andere oogzorgberoepen onderling te delen.

Uitvoering

- Het organiseren van een studiedag voor de regiocontactpersonen en vice-regiocontactpersonen, eens per twee jaar
- Eens per vijf jaar (bij voldoende deelname) organiseren van een cursus om nieuwe regiocontactpersonen op te leiden, eventueel in samenwerking met de OVN
- Contact zoeken met de optometristen om de mogelijkheden te onderzoeken tot het komen van gezamenlijke vormen van regionaal overleg
- Gebruik maken van de regionaal overleggroepen betreffende scholingsonderwerpen voor de ALV, symposia etc.
- Het oprichten van een platform orthoptie om vakkennis te delen.

Onderhouden internationale contacten

De NVvO is lid van de International Orthoptic Association (IOA) en de Orthoptistes de la Communauté Européenne (OCE). Het onderhouden van deze contacten is belangrijk voor de bevordering van de wetenschap van de orthoptie wereldwijd, voor het verstrekken van inlichtingen en hulp bieden aan nationale autoriteiten en individuele orthoptisten en voor het helpen handhaven en verbeteren van onderwijs en opleiding op het terrein van de orthoptische zorg. Vanuit de NVvO heeft een vertegenwoordiger zitting in het bestuur van de IOA en in dat van de OCE.

Uitvoering

- Het jaarlijks bijwonen van de IOA en OCE meetings door de vertegenwoordigers

- Het bestuur en de leden van de NVvO op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de IOA en OCE
- Het mede organiseren van het International Orthoptic Congres Rotterdam in 2016.

Intensiveren contact met partnerorganisaties

Een goede samenwerking met externe relaties is noodzakelijk voor de realisering van het beleid van de NVvO. De NVvO onderhoudt contacten met onder andere de Hogeschool Utrecht (HU), de Optometristen Vereniging Nederland (OVN), het Nederlands Oogheelkundig Gezelschap (NOG), de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) en het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG). Zaken die tijdens besprekingen met vertegenwoordigers van deze relaties aan bod komen zijn ontwikkelingen en vernieuwingen in het onderwijs en de scholing (HU); DBC-onderhoud, plan geïntegreerde oogzorg, directe toegankelijkheid en financiering (NOG); richtlijnen en protocollen, Kwaliteitsregister Paramedici, PR, vakbond, scholing (OVN). Het NHG zal zich de komende jaren bezig houden met het herschrijven van de richtlijn 'standaard Refractieafwijkingen en Verwijsriteria'. Het is voor de NVvO belangrijk om bij deze actualisering nauw betrokken te worden.

Uitvoering

- Jaarlijks overleg met de besturen van de HU, NOG en OVN continueren
- Informeren bij het NHG over de stand van zaken betreffende de richtlijn 'standaard Refractieafwijkingen' en ervoor zorgdragen nauw betrokken te zijn bij het herschrijven van deze richtlijn.

Opzetten van visitatiecommissie

De NVvO wil door het opzetten van een visitatiecommissie de kwaliteit van de orthoptische zorg bewaken en verbeteren. Externe visitatie is gericht op een toetsing van de wijze waarop de orthoptist de kwaliteit van zorg organiseert. Het oordeel van de visitatiecommissie geeft de orthoptist handvatten voor de verbetering van zijn zorg.

Uitvoering

- Het werven van vrijwilligers voor het opzetten van een plan voor externe visitatie
- Het schrijven van een plan voor externe visitatie en dit met behulp van externe ondersteuning tot uitvoering brengen.

Bronnen

1. Xe Lustrum ter gelegenheid van het 50-jarig jubileum van de Nederlandse Vereniging van Orthoptisten en de Opleiding Orthoptie aan de Hogeschool Utrecht
2. Statuten van de Nederlandse Vereniging voor Orthoptisten
3. Organisatiebeschrijving van de Nederlandse Vereniging van Orthoptisten
4. Arbeidsmarktrapport
5. Beroepscode en gedragsregels orthoptisten 1998